

Die Viridium Gruppe ist führender Spezialist für das effiziente Management von Lebensversicherungsbeständen. Sie erwirbt Lebensversicherungsunternehmen und -bestände und integriert diese in ihre marktführende Plattform. Mit ihrem Modell des externen Bestandsmanagements eröffnet die Viridium Gruppe der sich dynamisch wandelnden Branche wichtige Handlungsoptionen für den Umgang mit ihren Vertragsportfolios. Reibungslose M&A-Prozesse, eine effiziente Bestandsverwaltung und ein leistungsfähiges Kapitalmanagement sind der Schlüssel für den auf Wachstum ausgerichteten Kurs. Derzeit betreuen die Portfoliogesellschaften der Viridium Gruppe mehr als 960.000 Versicherungsverträge und ein Vermögen von knapp 16 Milliarden Euro. Im Juli 2018 hat Viridium den Erwerb der Generali Leben und eine umfassende Partnerschaft mit Generali Deutschland angekündigt.

Sie erwarten neue, vielseitige Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten? In einem jungen, dynamischen Umfeld? Als Teil eines begeisterungsfähigen, erfolgsorientierten Teams? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Zur Verstärkung der **Personalabteilung** am Standort **Neu-Isenburg** suchen wir Sie zum nächstmöglichen Termin als

SENIOR SPEZIALIST COMPENSATION & BENEFITS / HR-CONTROLLING (M/W/D)

IHRE AUFGABEN IM ÜBERBLICK

Sie verantworten die Handlungsfelder **Compensation & Benefits** und **HR-Controlling** für die Viridium Gruppe und ihre Tochterunternehmen. Das bedeutet konkret:

- ▼ Sie planen und koordinieren jährliche Gehaltsrunden, Bonusrunden und Zielvereinbarungsprozesse,
- ▼ Sie erstellen vorbereitende Analysen, Gehaltsstudien und Benchmarkings als Entscheidungsgrundlage,
- ▼ Sie wirken an der Weiterentwicklung und Optimierung von gruppenweiten Vergütungsstrukturen mit,
- ▼ Sie beraten Führungskräfte und Kolleg/innen zur Anpassung und Umsetzung von Vergütungsstrategien,
- ▼ Sie verantworten und erstellen das monatliche HR-Berichtswesen und die vorbereitenden Analysen,
- ▼ Sie tragen zur Erstellung der jährlichen Personalkosten- und Personalbedarfsplanung bei,
- ▼ Sie beteiligen sich an der Weiterentwicklung und Digitalisierung von HR-Analytics und HR-Controlling.

IHR PROFIL

- ▼ Sie verfügen über belastbare, mehrjährige Berufserfahrung in Compensation & Benefits und HR-Controlling,
- ▼ Sie haben idealerweise in beiden Themenfeldern schon strategisch und konzeptionell mitgearbeitet,
- ▼ Sie nutzen MS-Excel auf höchstem Niveau und beherrschen Pivot-Funktionen und S-Verweise,
- ▼ Sie haben Erfahrung mit SAP HCM oder sind in der Lage, sich schnell in das System einzuarbeiten,
- ▼ Sie sprechen fließend Deutsch und kommunizieren zielgruppengerecht, präzise und überzeugend,
- ▼ Sie arbeiten eigenständig und mit hohem Qualitätsanspruch, Sie denken mit und vor allem: voraus.

WIR BIETEN IHNEN

Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten für Ihre Karriere: Denn abwechslungsreiche, anspruchsvolle Aufgaben, flache Hierarchien sowie kurze Entscheidungswege zeichnen unsere Organisation aus.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres möglichen Eintrittstermins an bewerbung@viridium-gruppe.com. Ihr Ansprechpartner ist Jörn Romberg.

Mehr über uns im Internet unter www.viridium-gruppe.com